

COPIA

COMUNE DI PESCHIERA DEL GARDA

Città Turistica e d'Arte

Area: AREA ORGANIZZATIVA E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE Nr.671 del 02/12/2021

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

L'anno 2021, addì 02/12/2021

IL RESPONSABILE DI AREA

adotta la determinazione entroscritta.

PREMESSO che con determina n. 535 del 21.09.2021 veniva indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di “Agente di Polizia Municipale” a tempo pieno e indeterminato Categoria C Posizione Economica C1., e contestualmente si approvava il relativo bando di concorso;

VISTO il bando di concorso pubblico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale “concorsi”;

PRESO ATTO che la scadenza per la presentazione domande è stata fissata nel 30° giorno dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;

PRESO ATTO delle domande di partecipazione al concorso pervenute al protocollo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. e) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. recante “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”, che assegna ai Dirigenti/Responsabili dei servizi la competenza relativa agli atti di amministrazione e gestione del personale;

RITENUTA, pertanto, la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto, avuto riguardo anche alla previsione di cui al vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 e s.m.i. recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. avente ad oggetto “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare;

- l'art. 89, comma 5, a mente del quale il Comune, nel rispetto dei principi fissati dal T.U.E.L., provvede “all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;
- l'art. 91, comma 1, primo periodo, ai sensi del quale “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la composizione delle commissioni deve essere formata esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- in conformità a quanto previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 almeno 1/3 dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, deve essere riservato alle donne;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., avente ad oggetto “Riordino della disciplina

riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come per ultimo aggiornato dal D. Lgs. 25/05/2016, n. 97;

SENTITI per le vie brevi alcuni dipendenti comunali, in ordine alla propria disponibilità a essere componenti della Commissione di selezione di cui trattasi ed acquisite le necessarie autorizzazioni dagli Enti di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2011;

VISTO l'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

RITENUTO di nominare ai sensi delle citate disposizioni legislative e Regolamentari, i componenti della Commissione concorso di cui trattasi;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 - "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 28.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Esercizi 2021-2023 e le successive variazioni approvate con idonei provvedimenti amministrativi, esecutivi ai sensi di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 18.01.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

VISTO il contratto di lavoro del 13/08/2021, con il quale il Sindaco conferiva le funzioni di cui ai commi 2-3 dell'art. 107 e 110 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 - TUEL, al Dr. De Massari Luca, la responsabilità dell'area “Personale e organizzazione” con attribuzione di incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018;

DETERMINA

1. DI NOMINARE la Commissione esaminatrice del Concorso pubblico per la copertura di un posto di Agente di Polizia Municipale, categoria C a tempo pieno ed indeterminato:
 - a) **Bendazzoli Mirko**, Comandate Polizia Municipale del Comune di Peschiera del Garda, con la qualifica di Presidente;
 - b) **De Massari Luca**, Responsabile di posizione organizzativa del Comune di Peschiera del Garda, con la qualifica di componente;
 - c) **Cardo Sara**, Agente di Polizia Locale del Comune di Peschiera del Garda, con la qualifica di componente;
 - d) **Tortella Giuliana**, Responsabile di posizione organizzativa del Comune di Peschiera del Garda con la qualifica di segretario verbalizzante;
 - e) **Barziza Margherita**, Istruttore amministrativo categoria C del Comune di Peschiera del Garda, per la verifica della lingua straniera;
 - f) **Piccoli Monica**, Istruttore categoria C dell'IPAB Bussolengo, esperta in materia di personale, con la qualifica di componente supplente;

1. DI DARE ATTO che le operazioni della Commissione di selezione avverranno nel pieno rispetto:
 - a) delle previsioni del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;
 - b) delle modalità di cui al bando di concorso pubblico, approvato con la Determinazione richiamata in premessa;
1. DI CORRISPONDERE ai componenti esterni la Commissione, tenuto conto del numero di prove che dovranno essere esaminate, un compenso per ciascun esaminatore determinato dal Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni allegato alla deliberazione di G.M. n. 124/2019;
2. DI DARE atto che la spesa complessiva stimata in euro 1.000,00 trova copertura con i fondi del capitolo 1080 del bilancio 2021 che presenta la necessaria disponibilità e che tale somma pertanto viene impegnata;
3. DI DARE ATTO che all'atto dell'insediamento della commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
4. DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Consigliera delle Pari Opportunità della Regione Veneto ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
5. DI RIBADIRE che l'Amministrazione Comunale, non è, comunque, obbligata a concludere il procedimento selettivo in questione con l'assunzione effettiva di alcuno dei candidati, che saranno ammessi a partecipare;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione delle informazioni inerenti il presente atto secondo la modalità contenute nel D. Lgs. n. 33/2013, riportandole nel link della homepage del sito del Comune di Peschiera del Garda, nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione trasparente".

IL RESPONSABILE DELL'AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(dr. Luca De Massari)

Visto si attesta la regolarità contabile del provvedimento su esteso e la copertura finanziaria del relativo impegno di spesa (art. 153 comma 5 e art. 147 bis del D.Lgs n° 267/2000)

li, 02/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DAL SANTO PATRIZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi

li,

F.to L'UFFICIO SEGRETERIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DI AREA